

Obsah

1. Informace pro žáky, zákonné zástupce dětí a žáků1
2. Informace pro zaměstnance, kteří se zapojí a nezapojí do stávky.....2

1. Informace pro žáky, zákonné zástupce dětí a žáků

1. Kdy a jak budou sděleny informace

- **Kdy nejpozději a jakým způsobem** se dozvedí, zda se budou 27. 11. 2023 děti/žáci vzdělávat a zda jim budou poskytovány školské služby (např. školní stravování).
- Stávka má být zaměstnavateli oznámena nejméně tři pracovní dny předem.

2. Jak proběhne vzdělávání

- Pokud se děti/žáci budou 27. 11. 2023 vzdělávat, zda vzdělávání proběhne **standardně** (např. podle rozvrhu vyučovacích hodin) nebo v „**náhradním**“, „**omezeném**“ režimu“ (jaké činnosti budou probíhat, v jaké době).

3. Školní stravování

- Pokud se budou děti/žáci 27. 11. 2023 vzdělávat, **jak** bude zajištěno školní stravování.

4. Úplata za vzdělávání, školské služby

- Pokud bude v listopadu 2023 přerušena provoz mateřské školy nebo přerušena činnost školní družiny pouze 27. 11. 2023, úplata za předškolní vzdělávání nebo zájmové vzdělávání ve školní družině za listopad **nebude snížena**.
- Informace o snížení úplaty za ubytování v domově mládeže nebo internátě vycházejí z vyhlášky č. 108/2005 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

5. Práva zákonných zástupců dětí/žáků

- Z důvodu stávky 27. 11. 2023 zákonný zástupce dítěte/žáka **nemá nárok na ošetřovné**.
- Zákonný zástupce dítěte mladšího 9 let může požádat svého zaměstnavatele o **výkon práce na dálku**.

2. Informace pro zaměstnance, kteří se zapojí a nezapojí do stávky

	Zaměstnanec se zapojí do stávky	Zaměstnanec se nezapojí do stávky
1. Právo na stávku	<ul style="list-style-type: none"> Za zapojení do stávky (nevykonávání práce) zaměstnanec nemůže být postihován. 	<ul style="list-style-type: none"> K zapojení do stávky zaměstnanec nemůže být nucen.
2. Informace spojené s vlastním zapojením nebo nezapojením do stávky	<ul style="list-style-type: none"> Účast na stávce je omluvenou nepřítomností v práci, omluveným zameškáním směny. Účast na stávce je překážkou v práci na straně zaměstnance. 	<ul style="list-style-type: none"> Pedagogičtí pracovníci obdrží informace, jako práci budou vykonávat ve škole (standardní vzdělávání podle rozvrhu vyučovacích hodin, „nestandardní“ vzdělávání), pokud se budou děti/žáci vzdělávat. Pedagogičtí pracovníci obdrží informace, zda, resp. jakou práci budou vykonávat mimo pracoviště zaměstnavatele („doma“), pokud se děti/žáci nebudou vzdělávat. Nepedagogičtí pracovníci obdrží informace, zda budou pracovat (ve škole, „doma“) nebo u nich vznikne překážka v práci na straně zaměstnavatele.
3. Odměňování zaměstnance	<ul style="list-style-type: none"> Zaměstnanci za dobu stávky nenáleží plat ani náhrada platu. Pro účely odměňování „přespočetných hodin“ platí, že stávka se chápe jako doba, ve které pedagogický pracovník pracoval (vykonával přímou pedagogickou činnost) a tímto způsobem může splnit týdenní rozsah přímé pedagogické činnosti. Vlastní „přespočetná hodina“ však musí být vykonána (odučena). V opačném případě není odměněna. 	<ul style="list-style-type: none"> Pokud zaměstnanec pracuje (ve škole nebo „doma“), je odměněn standardně platem. Pokud pedagogický pracovník v den stávky nevykonával přímou pedagogickou činnost, nejedná se o překážku v práci na straně zaměstnavatele. Tato skutečnost může ovlivnit odměňování „přespočetných hodin“ v daném týdnu. Pokud nepedagogický pracovník nemůže pracovat ve škole ani „doma“, je mu poskytnuta náhrada platu ve výši průměrného výdělku.
4. Nemocenské, OČR	<ul style="list-style-type: none"> Zaměstnanci po dobu stávky nenáleží nemocenské ani podpora při ošetřování člena rodiny. 	<ul style="list-style-type: none"> Zaměstnanci standardně náleží nemocenské nebo podpora při ošetřování člena rodiny.
5. Pojistné	<ul style="list-style-type: none"> Zaměstnavatel odvádí pojistné sociálního a zdravotního pojištění za zaměstnance i za dobu stávky. Zdravotní pojištění: Pokud je v důsledku účasti na stávce hrubý příjem zaměstnance nižší než minimální mzda, zaměstnavatel odvede za zaměstnance částku odpovídající minimální mzdě a sazbě zdravotního pojištění. Na uvedeném odvodu se podílí zaměstnanec. 	<ul style="list-style-type: none"> Odvody sociální a zdravotní pojištění jsou standardně odváděny.
6. Dovolená	<ul style="list-style-type: none"> Zaměstnanci se nekrátí dovolená. 	<ul style="list-style-type: none"> Zaměstnanci se nekrátí dovolená.
7. Jídlo za sníženou úhradu ve školní jídelně	<ul style="list-style-type: none"> Pokud zaměstnanec nesplní podmínky dle vyhlášky č. 84/2005 Sb. nebo vyhlášky č. 296/2022 Sb. (např. strážník nevykoná práci pro zaměstnavatele alespoň 3 hodiny v místě výkonu práce sjednaném v pracovní smlouvě), není mu poskytnuto jídlo za sníženou úhradu. 	<ul style="list-style-type: none"> Pokud budou splněny podmínky vyhlášky č. 84/2005 Sb. nebo vyhlášky č. 296/2022 Sb. (a školní jídelna je v provozu), zaměstnanci je poskytnuto jídlo za sníženou úhradu.