

Pracovní poměr na dobu určitou kratší než 12 měsíců: Asistent pedagoga
PhDr. Mgr. Monika Puškinová, Ph.D.

Modelová situace

- V Základní škole Kostelec, příspěvková organizace se ve školním roce 2024/2025 vzdělává žák, kterému pedagogicko-psychologická poradna doporučila podpůrné opatření „asistent pedagoga“. Doporučení je platné do 31. 8. 2026.
- Rodiče žáka školy sdělili, že se budou stěhovat v průběhu druhého pololetí školního roku 2024/2025 a žák přestoupí na jinou školu.
- Škola hledá cestu, jak s asistentem pedagoga uzavřít pracovní poměr na dobu určitou, a to na dobu kratší než 12 měsíců.

Škola zjišťuje odpovědi na následující dotazy:

1. Je možné s asistentem pedagoga uzavřít pracovní poměr na dobu kratší než 12 měsíců přímo na základě zákona o pedagogických pracovnících?
2. Pokud ne, jak má zaměstnavatel postupovat, aby bylo možné uzavřít pracovní poměr na dobu určitou, a to na dobu kratší než 12 měsíců?

1. Pracovní poměr na dobu kratší než 12 měsíců možný na základě zákona o pedagogických pracovnících

Přímo na základě § 23a odst. 3 zákona o pedagogických pracovnících je možné sjednat pracovní poměr na dobu určitou kratší než 12 měsíců pouze tehdy, když nastane některá z následujících situací:

- a) Jedná se o asistenta pedagoga A, který je náhradou za dočasně nepřítomného asistenta pedagoga B po dobu překážek v práci na straně asistenta pedagoga B [§ 23a odst. 3 písm. a) zákona o pedagogických pracovnících].
- b) Asistent pedagoga je odborně nekvalifikovaným asistentem pedagoga [§ 23a odst. 3 písm. b) zákona o pedagogických pracovnících].

Případ popsáný v modelové situaci nespadá ani pod jednu z uvedených situací. Proto nelze přímo na základě zákona o pedagogických pracovnících sjednat s asistentem pedagoga pracovní poměr na dobu kratší než 12 měsíců.

2. Pracovní poměr na dobu kratší než 12 měsíců odborně kvalifikovaného asistenta pedagoga, který není náhradou za dočasně nepřítomného asistenta pedagoga

Uzavření pracovního poměru na dobu určitou, a to na dobu kratší než 12 měsíců, s odborně kvalifikovaným asistentem pedagoga, který není náhradou za dočasně nepřítomného asistenta pedagoga po dobu překážek v práci na straně asistenta pedagoga, je to možné. Musí však být splněny podmínky § 39 odst. 4 zákoníku práce [viz § 23a odst. 3 písm. c) zákona o pedagogických pracovnících].

Zaměstnavatel v dohodě s odborovou organizací sjedná (pokud u zaměstnavatele působí odborová organizace) nebo interním předpisem stanoví (pokud u zaměstnavatele nepůsobí odborová organizace):

a) Důvody, ze kterých vyplývá, že práce asistenta pedagoga má zvláštní povahu, například:

Zvláštní povaha práce spočívá

- přímo v činnostech asistenta pedagoga, a to ve skutečnosti, že práce asistenta pedagoga je podpůrným opatřením poskytovaným po dobu platnosti doporučení školského poradenského zařízení, a
- ve vnějších okolnostech, za kterých přichází v úvahu uzavřít pracovní poměr na dobu určitou, a to ve způsobu financování podpůrného po dobu poskytování podpůrného opatření.

b) Pravidlo jiného postupu zaměstnavatele (jiného, než je postup podle zákona o pedagogických pracovnících) při sjednávání pracovního poměru na dobu určitou, například:

Pracovní poměr na dobu určitou se sjednává bez omezení minimální dobou trvání pracovního poměru 12 měsíců.

c) Okruh zaměstnanců, na které se jiný postup zaměstnavatele vztahuje, například:

Odborně kvalifikovaný asistent pedagoga, jehož činnost je podpůrným opatřením, který není náhradou za dočasně nepřítomného asistenta pedagoga po dobu překážek v práci na straně asistenta pedagoga

d) Doba, na kterou se tato dohoda uzavírá, například:

Od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2025