

Kolektivní smlouva: uzavření, obsah související s odměňováním zaměstnanců, kontrola plnění PhDr. Mgr. Monika Puškinová, Ph.D.

Check list přináší upozornění na důležité lhůty spojené s uzavřením kolektivní smlouvy, tipy na promyšlení ujednání o odměňování zaměstnanců nadtarifními složkami platu a tipy na kontrolu plnění kolektivní smlouvy. V check listu jsou uvedeny odkazy na vzorovou kolektivní smlouvu zveřejněnou na webových stránkách Českomoravského odborového svazu pracovníků školství (dostupné [zde](#)).

	Úkol/činnost	Poznámka o splnění
1	Zahájení jednání o nové kolektivní smlouvě - kolektivní smlouva byla uzavřena na dobu určitou, na dobu neurčitou spolu s dohodou o možnosti změny k určitému datu, došlo k výpovědi kolektivní smlouvy, - účastníci kolektivní smlouvy zahájili jednání o uzavření nové kolektivní smlouvy nejméně 60 dnů před skončením účinnosti dosavadní kolektivní smlouvy nebo nejméně 60 dnů před datem, ke kterému si účastníci dohodli možnost její změny	
2	Zahájení kolektivního vyjednávání, kolektivní vyjednávání - kolektivní vyjednávání bylo zahájeno předložením písemného návrhu na uzavření kolektivní smlouvy jednou ze smluvních stran druhé smluvní straně, - smluvní strana na návrh písemně odpověděla bez zbytečného odkladu, nejpozději však do 7 pracovních dnů, není-li dohodnuta jiná doba, a vyjádřila se k těm návrhům, které nepřijala, - smluvní strany vzájemně spolu jednájí a poskytují si další požadovanou součinnost, pokud nebude v rozporu s jejich oprávněnými zájmy	
3	Nadtarifní složky platu (viz čl. 28 vzorové kolektivní smlouvy) Smluvní strany - se dohodly, že pravidla poskytování nadtarifních složek platu nejsou sjednána v kolektivní smlouvě; tato pravidla jsou stanovena jednostranně zaměstnavatelem ve vnitřním platovém předpisu, nebo - se dohodly, že pravidla poskytování nadtarifních složek platu jsou sjednána v kolektivní smlouvě; změna pravidel je následně podmíněna dohodou smluvních stran; - se dohodly, že při stanovení nadtarifních nenárokových složek platu bude zaměstnavatel dodržovat určitý poměr osobních příplatků a odměn; změna je následně podmíněna dohodou smluvních stran, nebo - se nedohodly, že při stanovení nadtarifních nenárokových složek platu bude zaměstnavatel dodržovat určitý poměr osobních příplatků a odměn (právním předpisem takový poměr není stanoven; právní předpis neukládá povinnost takový poměr sjednat).	
4	Kontrola plnění povinností zaměstnavatele sjednaných v kolektivní smlouvě - Předkládání zpráv o sjednaných nových pracovních poměrech: vzorová kolektivní smlouva v čl. 12. 1 uvádí předložení zpráv např. k 15. 9. a 15. 2., nebo k prvnímu dni následujícího měsíce. - Seznámení s případy ukončení pracovního poměru: vzorová kolektivní smlouva v čl. 13.1 uvádí seznámení s jinými případy rozvázání pracovního poměru se zaměstnancem, než jsou uvedeny v § 52 a § 55 ZP, do (např. dvou týdnů) po ukončení pracovního poměru. - Projednání předem výpovědi dané zaměstnavatelem a okamžitého zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem: vzorová kolektivní smlouva v čl. 13.2 tuto povinnost uvádí bez příkladu lhůt. - Předkládání informací o pracovních úrazech: vzorová kolektivní smlouva v čl. 45 zaměstnavatele zavazuje poskytnout přehled o pracovních úrazech a přijatých opatřeních k předcházení pracovních úrazů v rámci své působnosti vždy k 15. 1. a 15. 9. kalendářního roku. - Kontrola plnění kolektivní smlouvy: vzorová kolektivní smlouva v čl. 55 uvádí kontrolu plnění kolektivní smlouvy dvakrát ročně (např. ke dni 15. 6. a 15. 12.).	