

Příprava na změny od 1. 1. 2025: uskutečněné novely a očekávané novely právních předpisů v závěru roku 2024

PhDr. Mgr. Monika Puškinová, Ph.D.

Check list přináší upozornění na úkoly a činnosti navazující na důležité již uskutečněné nebo očekávané novely spojené s odměňováním, poskytováním cestovních náhrad a plánováním výkonu práce od 1. 1. 2025.

	Úkol/činnost	Poznámka o splnění
1	<p>Minimální mzda v roce 2025</p> <p>Na základě sdělení MPSV č. 286/2024 Sb. činí</p> <ul style="list-style-type: none"> - minimální měsíční mzda 20.800 Kč, - hodinová minimální mzda při týdenní pracovní době 40 hodin 124,40 Kč. <p>Úkol, činnost</p> <p>a) Okruh zaměstnanců: Minimální mzdu je nutné sledovat u zaměstnanců v pracovním poměru i zaměstnanců činných na základě DPP nebo DPČ.</p> <p>b) Odměna za práci: Je nutné ověřit, že mzda (plat) nebo odměna z dohody bez za práce přesčas, příplatku za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí, za práci v sobotu a v neděli dosahuje minimální mzdy. V opačném případě se musí zaměstnavatel nachystat na poskytnutí „doplatku“.</p>	
2	<p>Zaručený plat v roce 2025</p> <p>Na základě sdělení MPSV č. 286/2024 Sb. činí nejnižší úroveň zaručeného platu</p> <ul style="list-style-type: none"> - v 1. skupině prací 124,40 Kč za hodinu, 20.800 Kč za měsíc, - ve 2. skupině prací 149,30 Kč za hodinu, 24.960 Kč za měsíc, - ve 3. skupině prací 174,20 Kč za hodinu, 29.120 Kč za měsíc, - ve 4. skupině prací 199,10 Kč za hodinu, 33.280 Kč za měsíc. <p>Úkol, činnost</p> <p>a) Nové rozdělení zaměstnanců: Zaměstnance je nutné rozdělit do nově vymezených 4 skupin prací (v současné době se vyčleňuje 8 skupin prací). Nově mají být 4 skupiny prací spojeny s určitým požadovaným vzděláním:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1. skupina prací: základy vzdělání, základní vzdělání, - 2. skupina prací: střední vzdělání, střední vzdělání s výučním listem, - 3. skupina prací: střední vzdělání s maturitní zkouškou, vyšší odborné vzdělání, - 4. skupina prací: vysokoškolské vzdělání. <p>b) Odměna za práci: Je nutné ověřit, zda plat bez platu za práci přesčas, příplatku za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli dosahuje příslušné měsíční nejnižší úrovně zaručeného platu. V opačném případě se zaměstnavatel musí nachystat na poskytnutí „doplatku“.</p>	
3	<p>Samorozvrhování pracovní doby zaměstnancem</p> <p>Od 1. 1. 2025 zaměstnavatel může se zaměstnancem uzavřít písemnou dohodu, podle níž si zaměstnanec za sjednaných podmínek bude sám rozvrhovat pracovní dobu do směn.</p> <p>Úkol, činnost</p> <p>a) Vlastní uzavření dohody: Zaměstnavatel si ujasní, zda a za jakých podmínek chce uzavřít tuto dohodu se zaměstnancem v rámci pracovního poměru, se zaměstnancem činným na základě DPP nebo DPČ.</p> <p>b) Dohoda pro nepedagogické pracovníky: Zaměstnavatel zaměstnancům vysvětlí, že dohodu o samorozvrhování pracovní doby zaměstnancem lze uzavřít jen s nepedagogickými pracovníky v pracovním poměru nebo činnými na základě DPP nebo</p>	

	Úkol/činnost	Poznámka o splnění
	DPČ. V případě pedagogických pracovníků se použije speciální právní úprava daná zákonem o pedagogických pracovnících.	
4	<p>Platové tarify</p> <p>Podle očekávané právní úpravy (dostupné zde) s účinností od 1. 1. 2025 dojde k valorizaci platových tarifů ve stupnicích platových tarifů uvedených v příloze č. 1 až 4 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb. o 1 400 Kč a ke sloučení 2. a 3. stupnice.</p> <p>Úkol, činnost</p> <p>a) Platové výměry: Zaměstnavatel naplánuje vydání nových platových výměrů.</p> <p>b) Příplatek za vedení: Zaměstnavatel s předstihem zkontroluje, zda příplatek za vedení odpovídá podmínkám daným zákoníkem práce (určité % z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen).</p>	
5	<p>Cestovní náhrady</p> <p>Podle očekávané novely (dostupné zde) se má</p> <ul style="list-style-type: none"> - zvýšit sazba základní náhrady za používání silničních motorových vozidel, - zvýšit stravné a - většinou snížit průměrná cena pohonných hmot. <p>Úkol, činnost</p> <p>a) Interní předpis: Zaměstnavatel vytipuje místa, která bude nutné změnit v interním předpisu k poskytování cestovních náhrad.</p> <p>b) Cestovní náhrady spojené s lyžařským kurzem: Zaměstnavatel s předstihem posoudí poskytnuté cestovní náhrady spojené s lyžařským kurzem v zimních měsících 2025.</p>	
6	<p>Tzv. flexibilní novela zákoníku práce a plánování výkonu práce</p> <p>Očekávaná novela zákoníku práce (dostupné zde) s účinností od 1. 1. 2025 mimo jiné navrhuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Práce na rodičovské dovolené: Umožňuje se, aby zaměstnanec u téhož zaměstnavatele vykonával stejně druhově vymezenou práci v rámci DPP nebo DPČ, jestliže byly tyto dohody uzavřeny na dobu čerpání rodičovské dovolené nebo její části (§ 34b odst. 2). - Pracovní poměr na dobu určitou a výjimka z pravidla 3x a dost: Jde-li o náhradu za dočasně nepřítomného zaměstnance po dobu mateřské, otcovské a rodičovské dovolené a dovolené podle § 217 odst. 5, může být pracovní poměr na dobu určitou sjednáván bez omezení počtu opakování (tj. lze opakovat více než dvakrát). Celková doba trvání pracovních poměrů na dobu určitou mezi týmiž smluvními stranami nesmí přesáhnout 9 let ode dne vzniku prvního pracovního poměru na dobu určitou (§ 39 odst. 2). - Povinnost zařadit zaměstnance na původní práci a pracoviště: Zavádí se povinnost zařadit zaměstnance na původní práci a pracoviště, nastoupí-li zaměstnanec do práce po skončení rodičovské dovolené přede dnem, kdy dítě dosáhne věku 2 let (§ 47 odst. 1). <p>Úkol, činnost</p> <p>a) Výkon práce zaměstnanců, práva zaměstnanců: Zaměstnavatel promyslí možné zapojení zaměstnanců na rodičovské dovolené, maximální možné opakování pracovního poměru na dobu určitou, návraty zaměstnanců po rodičovské dovolené.</p> <p>b) Interní předpis, dohoda s odborovou organizací: Zaměstnavatel naplánuje změnu interního předpisu nebo dohody s odborovou organizací, kterou se stanoví/sjednává uzavírání pracovního poměru na dobu určitou podle pravidel odlišných od § 39 odst. 2 zákoníku práce.</p>	