

Vyhlášení konkursu na pracovní místo ředitele „veřejné školy“ a jeho důsledky PhDr. Mgr. Monika Puškinová, Ph.D.

Modelová situace 1

Řediteli Střední školy Újezd (příspěvkové organizace zřizované krajem) se ve druhém pololetí školního roku 2025/2026 blíží ukončení šestiletého období a začalo období od začátku šestého do konce čtvrtého měsíce před uplynutím šestiletého období.

Zřizovatel Střední školy Újezd v tomto období vyhlásil konkurs na pracovní místo ředitele Střední školy Újezd. Současný ředitel neobdržel odvolání z pracovního místa. Proto považuje vyhlášení konkursu za formální záležitost a počítá s tím, že bude ředitelem i po „rekonkursu“. Na základě výsledků konkursu však byla jmenována nová ředitelka.

Ředitel školy považuje tento postup zřizovatele za nesprávný, protože nebyl odvolán z pracovního místa ředitele.

Fikce odvolání ředitele „veřejné“ školy nebo školského zařízení

Podle právní úpravy účinné do 31. 12. 2025 musel zřizovatel v případě vyhlášení konkursu v období od začátku šestého do konce čtvrtého měsíce před uplynutím šestiletého období odvolat stávajícího ředitele školy nebo školského zařízení k posledními dni šestiletého období.

Dne 1. 1. 2026 nabylo účinnosti následující ustanovení § 166 odst. 3 školského zákona: *Vyhlášením konkursu se považuje ředitel za odvolaného k poslednímu dni šestiletého období [zdůrazněno autorkou]; to neplatí, pokud zřizovatel na základě konkursu rozhodne před koncem jeho šestiletého období, že dosavadní ředitel zůstává na pracovním místě ředitele; v takovém případě začíná dnem následujícím po konci dosavadního šestiletého období běžet další šestileté období.*

Ředitel Střední školy Újezd se proto považuje za odvolaného k posledními dni šestiletého období (tzv. fikce odvolání). Názor bývalého ředitele není správný a zřizovatel nepochybil, pokud řediteli nedoručil do vlastních rukou písemnost, kterou jej odvolává z vedoucího pracovního místa ředitele.

Modelová situace 2

Řediteli Základní školy a mateřské školy Logos, příspěvková organizace, která vykonává také činnost školní družiny, školního klubu, školní jídelny a pedagogicko-psychologické poradny, se ve druhém pololetí školního roku 2025/2026 blíží ukončení šestiletého období. V brzké době začne plynout období od začátku šestého do konce čtvrtého měsíce před koncem šestiletého období.

Organizace pod vedením ředitele prosperuje. Ještě v minulém školním roce zřizovatel neplánoval vyhlášení konkursu. Nyní však zřizovatel řediteli oznámil, že v období od začátku šestého do konce čtvrtého měsíce před koncem šestiletého období na jeho vedoucí pracovní místo vyhlásí konkurs. V případě ostatních ředitelů škol zřizovatel konkurs nevyhlásí.

Ředitel je postupem zřizovatele překvapen a považuje to za nerovný přístup.

Povinné vyhlášení konkursu

Do 31. 12. 2025 byl zřizovatel povinen vyhlásit konkurs na pracovní místo ředitele v období od začátku šestého měsíce do konce čtvrtého měsíce před uplynutím šestiletého období, pokud obdržel před začátkem lhůty pro vyhlášení konkursu návrh na jeho vyhlášení od České školní inspekce nebo školské rady.

Dne 1. 1. 2026 nabyla účinnosti norma zakotvená v § 166 odst. 3 školského zákona, která zavádí nový povinný případ vyhlášení konkursu v tomto období: *V období od začátku šestého měsíce do konce čtvrtého měsíce před uplynutím období 6 let výkonu práce na pracovním místě ředitele školy nebo školského zařízení uvedeného v odstavci 2 (dále jen „šestileté období“) může zřizovatel vyhlásit na toto pracovní místo konkurs; zřizovatel vyhlásí konkurs vždy, jde-li o školské poradenské zařízení [zdůrazněno autorkou] nebo obdržel-li před začátkem lhůty pro vyhlášení konkursu návrh na jeho vyhlášení od České školní inspekce nebo školské rady.*

Proto je postup zřizovatele správný. V případě ředitelů, kteří neřídí školské poradenské zařízení (PPP, SPC), může (a nemusí) v období od začátku šestého měsíce do konce čtvrtého měsíce před uplynutím šestiletého období vyhlásit konkurs. V případě ředitelů, kteří řídí školské poradenské zařízení, je vyhlášení konkursu v tomto období povinné.